**דוח פומבי לשנת 2021- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד תשנ"ו 1996**

**שם מקום העבודה**: אל מור חשמל 1986 בע"מ תאריך הוצאת הדוח :06/22

**ענף פעילות**: חשמל ואנרגיה

פילוח הנתונים נעשה לפי עיסוקים , סוג ואופי העבודה תוך שיקוף ההיררכיה ( כפיפות) בין העובדים .**בפילוח יש 8 קבוצות.**

* **כלל העובדים ( משרה חלקית + מלאה)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| מספר סידורי | % גברים | % נשים | פער אחוזי בין השכר הממוצע **הקובע לפיצויים** של העובדים והעובדות בקבוצה | פער אחוזי בין השכר הממוצע **ברוטו** של העובדים והעובדות בקבוצה | פער אחוזי בין השכר הממוצע **ברוטו + הפקדות מעסיק** של העובדים והעובדות בקבוצה | אחוז העובדים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה  גברים נשים | | הערות |
| 1 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 2 | 37% | 63% | (-5%) | 11% | 10% | 66% | 60% |  |
| 3 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 4 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 5 | 75% | 25% | 6% | (-4%) | (-2%) | 44% | 66% |  |
| 6 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 7 | 34% | 66% | (-20%) | (-25%) | (-24%) | 50% | 60% | הפער נובע ממגוון העיסוקים ( מקצועיים ולא מקצועיים) וכן מהוותק בקרב עובדי המטה |
| 8 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |

* **משרה חלקית**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| מספר סידורי | % גברים | % נשים | פער אחוזי בין השכר הממוצע **הקובע לפיצויים** של העובדים והעובדות בקבוצה | פער אחוזי בין השכר הממוצע **ברוטו** של העובדים והעובדות בקבוצה | פער אחוזי בין השכר הממוצע **ברוטו + הפקדות מעסיק** של העובדים והעובדות בקבוצה | אחוז העובדים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה  גברים נשים | | הערות |
| 1 | 100% | 0% |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 37% | 63% |  |  |  |  |  |  |
| 3 | 100% | 0% |  |  |  |  |  |  |
| 4 | 100% | 0% |  |  |  |  |  |  |
| 5 | 75% | 25% |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 100% | 0% |  |  |  |  |  |  |
| 7 | 34% | 66% | (-23%) | (-32%) | (-30%) |  |  |  |
| 8 | 100% | 0% |  |  |  |  |  |  |

* **משרה מלאה**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| מספר סידורי | % גברים | % נשים | פער אחוזי בין השכר הממוצע **הקובע לפיצויים** של העובדים והעובדות בקבוצה | פער אחוזי בין השכר הממוצע **ברוטו** של העובדים והעובדות בקבוצה | פער אחוזי בין השכר הממוצע **ברוטו + הפקדות מעסיק** של העובדים והעובדות בקבוצה | אחוז העובדים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה  גברים נשים | | הערות |
| 1 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 2 | 37% | 63% | (-5%) | 11% | 10% |  |  |  |
| 3 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 4 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 5 | 75% | 25% | 6% | (-4%) | (-2%) |  |  |  |
| 6 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |
| 7 | 34% | 66% | (-24% ) | (-26%) | ( -25%) |  |  | הפער נובע ממגוון העיסוקים ( מקצועיים ולא מקצועיים) וכן מהוותק בקרב עובדי המטה |
| 8 | 100% | 0% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי |  |  |  |

* פער ב ( -) הינו כששכר הנשים נמוך משל הגברים
* פער ב ( +) הינו כששכר הנשים גבוה משל הגברים.